

SÍNTESIS DEL PLAN DE TRABAJO EIDH DE LA MINA MARLIN, GUATEMALA

Etapa 1: Diseño del marco participativo y selección del socio local

Objetivos:

1. Identificar las condiciones requeridas para la implementación de los principios de transparencia, independencia e inclusividad de la evaluación, conforme a lo establecido en el Memorando de Entendimiento.
2. Recopilar información para identificar al socio local y fortalecer el proceso de evaluación.

Etapa 2 – Desarrollo de métodos apropiados para la evaluación

Objetivos:

1. Adaptar los enfoques existentes y relevantes para la evaluación de impactos en los derechos humanos (EIDH), incluyendo la herramienta de Evaluación del Cumplimiento de los Derechos Humanos del Instituto Danés, y desarrollar una metodología de evaluación apropiada para el contexto de Guatemala.
2. Revisar las políticas, los procedimientos y las prácticas de la compañía.

Etapa 3 – Recopilación de la información y realización de la evaluación

Objetivo:

1. Trabajar conjuntamente con las comunidades y los otros grupos de interés para obtener su contribución así como la información relevante para la evaluación.

Etapa 4 – Validación de la información proporcionada por los grupos de interés

Objetivo:

1. Validar con las comunidades y los grupos de interés la información recopilada y asegurar su inclusión en el reporte y que sea descrita puntualmente.

Etapa 5: Entrega del informe final

Objetivos:

1. Elaborar el informe final de la Evaluación de Impactos en los Derechos Humanos.
2. Entregar el Informe Final a los grupos de interés, asegurándose de que efectivamente les llegue y sea accesible a todos los grupos interesados.

